

PLANO DE ENSINO

Disciplina: Gestão de Pessoas
Ano/semestre: 2017/1
Professor: Alessandro Soares
Carga horária semanal: 2 horas e quinze minutos Carga horária total: 45 horas

Ementa: A Moderna Gestão de Pessoas, Agregando Pessoas: Recrutamento e Seleção de Pessoas, Recompensando Pessoas, Aplicando Pessoas, Avaliação do Desempenho Humano, Desenvolvendo Pessoas, Mantendo Pessoas, Higiene, Segurança e Qualidade de Vida, O Profissional de Gestão de Pessoas, O Futuro da Gestão de Pessoa.

Objetivo(s):

- Proporciona ao aluno o alcance das seguintes competências: correlacionar à função recursos humanos com as demais funções organizacionais; identificar e interpretar o papel estratégico da gestão de pessoas nos ambientes organizacionais e compreender e interpretar os conceitos básicos, bem como a terminologia da área de gestão de pessoas.

Conteúdos:

UNIDADE I – Conhecimentos Prévios

- 1.1 Níveis organizacionais
- 1.2 Objetivos organizacionais
- 1.3 Diretrizes
- 1.4 Planejamento estratégico de recursos humanos

UNIDADE II – Contextualização

- 2.1 A moderna Gestão de Pessoas
- 2.2 As pessoas como parceiros da organização
- 2.3 Processos da Gestão de pessoas
- 2.4 Administração de recursos humanos como responsabilidade de linha e função de Staff

UNIDADE III – A gestão de pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo

- 3.1 Era da informação
- 3.2 As preocupações das organizações do futuro
- 3.3 Mudanças e transformações na função de recursos humanos
- 3.4 Os novos papéis da gestão de pessoas
- 3.5 Administração de talentos humanos e do capital intelectual

UNIDADE IV – Agregando Pessoas

- 4.1 Recrutamento
- 4.2 Seleção de pessoas

UNIDADE V – Aplicando Pessoas

- 5.1 Orientação das pessoas
- 5.2 Modelagem de cargos
- 5.3 Avaliação do desempenho humano

UNIDADE VI – Recompensando Pessoas

- 6.1 Remuneração
- 6.2 Benefícios e serviços
- 6.3 Programas de incentivos

UNIDADE VII – Desenvolvimento de Pessoas

- 7.1 Treinamento
- 7.2 Desenvolvimento de pessoas

UNIDADE VIII – Mantendo Pessoas

- 8.1 Relações com empregados
- 8.2 Higiene, segurança e qualidade de vida

UNIDADE IX – Para onde vai a gestão de pessoas?

- 9.1 Papel do comunicador
- 9.2 Papel de selecionador
- 9.3 Papel de treinador
- 9.4 Papel de avaliador
- 9.5 Papel de motivador
- 9.6 Papel de líder
- 9.7 Papel de negociador

Estratégias de ensino:

- Aulas expositivas dos conteúdos propostos em recursos multimídia.
- Serão utilizados textos sobre o assunto para leitura e debate.
- Apoio a disciplina de Projeto Empreendedor.

Recursos:

Quadro e data show.

Procedimentos e critérios de Avaliação:

Prova 1: Corresponde a 30% da nota. Avaliação individual e sem consulta ao material de aula.

Prova 2: Corresponde a 30% da nota. Avaliação individual e sem consulta ao material de aula.

Trabalho: Corresponde a 40% da nota. Será realizado em grupos e em três etapas, sendo a primeira composta por anúncio de vaga e descrição de cargo, a segunda composta pela análise de currículo e entrevista, e a terceira pela apresentação em power point das escolhas de contratação.

Prova de Recuperação: Abrange o conteúdo das provas 1 e 2. Individual e sem consulta ao material de aula.

Aula	Data	Assunto
1	15/02/2017	Apresentação da disciplina, plano de ensino e combinações.
2	22/02/2017	Filme: "Para Sempre Vencedor"
3	01/03/2017	Aula 1: Introdução a Gestão de Pessoas e Comportamento Organizacional
4	08/03/2017	Aula 2: Contextualização.
5	15/03/2017	Aula 3: Estrutura RH.
6	22/03/2017	Aula 4: Agregando Pessoas.
7	29/03/2017	Aula 5: Aplicando Pessoas.
8	05/04/2017	Revisão para a Prova 1
9	12/04/2017	Prova 1 (30% da nota)
10	19/04/2017	Aula 6: Recompensando Pessoas
11	26/04/2017	Aula 7: Desenvolvendo Pessoas
12	03/05/2017	Preparação do trabalho da disciplina
13	17/05/2017	Aula 8: Mantendo Pessoas
14	24/05/2017	Aula 9: Monitorando Pessoas
15	31/05/2017	Apoio ao Projeto Empreendedor
16	07/06/2017	Apresentação de trabalhos
17	14/06/2017	Revisão para a prova
18	21/06/2017	Prova 2 (30% da nota)
19	28/06/2017	Prova de recuperação da disciplina
20	05/07/2017	Entrega dos diários de classe.

Observações: Alunos em dependência deverão procurar o Professor Alessandro até o dia 01/03/2017. Esta disciplina deve ser acompanhada em sua totalidade.

MEC/SETEC

Instituto Federal Sul-rio-grandense - Campus Sapucaia do Sul

Pró-reitoria de Ensino

Curso: PROEJA – Técnico em Administração

Ano/Semestre: 2017/1 Turma: 6F

Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, Idalberto – **Gestão de Pessoas; o novo papel dos recursos humanos nas organizações**, Ed. Campus.

CHIAVENATO, Idalberto, **Introdução a Teoria Geral da Administração**, Ed. Campus, 2004.

DRUCKER, Peter Ferdinand – **Fator Humano e Desempenho**, Ed. Thomson Learning, 2002.

FIDELIS, Gilson José, **Gestão de Pessoas - Rotinas Trabalhistas e Dinâmica do Departamento Pessoal**, Editora Érica.

Bibliografia Complementar:

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo, **Administração de Recursos Humanos** - V. 1, Ed. Thomson Learning, 2002.

ORLICKAS, Elizenda, **Seleção Como Estratégia Competitiva**, Ed. Futura, 2001.

FALCONI, Vicenti Campos - **O valor dos recursos humanos na era do conhecimento**, Editora de Desenvolvimento Gerencial, 2001.

Assinatura Professor

Assinatura coordenador