|  |
| --- |
| **DISCIPLINA:** Gestão de Pessoal |
| **Vigência:** a partir de 2008/1 **Período Letivo:** 4º Ano |
| **Carga Horária Total:** 60h | **Código:** G1774  |
| **Ementa:** O papel da área de Recursos Humanos em Gestão de Pessoas; a Gestão de Pessoas e o contexto atual das organizações; A Função de Recursos Humanos na organização; Fundamentos do Comportamento em Grupo e Liderança. |

**Conteúdos**

UNIDADE I - A moderna Gestão de Pessoas;

UNIDADE II - Agregando Pessoas: Recrutamento e Seleção de Pessoas;

UNIDADE III - Recompensando Pessoas: Remuneração Recompensas (Fixas e Variáveis);

UNIDADE IV - Desenvolvendo Pessoas: Treinamento e Desenvolvimento de pessoas;

UNIDADE V - Mantendo Pessoas: Relações com empregados e Higiene, segurança e qualidade de vida;

UNIDADE VI - Fundamentos do Comportamento em Grupo;

UNIDADE VII - Liderança;

**Bibliografia básica**

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas; o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Ed. Campos, 2004.

DRUCKER, Peter Ferdinand. **Fator Humano e Desempenho**. Ed. Thomson Learning, 2002.

ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Pearson, 2002.

**Bibliografia Complementar**

FALCONI, Vicenti Campos. **O valor dos recursos humanos na era do conhecimento**. Editora de Desenvolvimento Gerencial, 2001.

FIDELIS, Gilson José. **Gestão de Pessoas - Rotinas Trabalhistas e Dinâmicas do Departamento de Pessoal**. Editora Érica, 2006.

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de Recursos Humanos** . V. 1, Ed. Thomson Learning, 2002.ORLICKAS, Elizenda. Seleção Como Estratégia Competitiva. Ed. Futura, 2001.